

AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS 2023



La Comisión Europea ha designado 2023 como “Año Europeo de las Competencias”, con el objetivo de promover y mejorar las competencias y habilidades de las personas en toda Europa. *Tenemos que invertir mucho más en formación y perfeccionamiento profesional. Para ello, queremos colaborar estrechamente con las empresas, ya que ellas son las que mejor saben qué profesionales necesitan. Y tenemos que conciliar mejor estas necesidades con las aspiraciones de las personas. Pero también tenemos que atraer a profesionales con las competencias adecuadas a nuestro continente, competencias que fortalezcan las empresas e impulsen el crecimiento en Europa.* (Ursula von der Leyen, presidenta de la Comisión Europea).

El Año Europeo de las Competencias está dando un nuevo impulso al aprendizaje permanente, capacitando a las personas y las empresas para que contribuyan a las transiciones ecológica y digital, apoyando la innovación y la competitividad.

El Año Europeo de las Competencias supone que la Comisión, en cooperación con el Parlamento Europeo, los Estados miembros, los interlocutores sociales, los servicios de empleo públicos y privados, las cámaras de comercio e industria, los proveedores de educación y formación, y los trabajadores y las empresas se unan para dar un nuevo impulso al aprendizaje permanente mediante una serie de actuaciones.

Principales objetivos del Año Europeo de las Competencias:

1. Promover una inversión mayor, más eficaz e inclusiva en formación y perfeccionamiento profesional.

2. Garantizar que las competencias sean idóneas para el mercado laboral, con empresas e interlocutores sociales.
3. Adecuar las competencias y las aspiraciones de las personas al mercado laboral.
4. Atraer competencias y talento de terceros países hacia Europa, reforzando el aprendizaje y la movilidad.

El Año Europeo de las Competencias dará un nuevo impulso al aprendizaje permanente, capacitando a las personas y las empresas para que contribuyan a las transiciones ecológica y digital, apoyando la innovación y la competitividad.

Además, el Año Europeo de las Competencias da un nuevo impulso para lograr los objetivos sociales de la UE para 2030 de que al menos el 60 % de las personas adultas participe en actividades de formación cada año y al menos el 78 % tenga trabajo. La iniciativa también ayudará a alcanzar las metas de la Brújula Digital 2030, que pretende que al menos el 80 % de los adultos cuente con capacidades digitales básicas y que haya 20 millones de especialistas en TIC empleados en la UE.

Se propone, en colaboración con el Parlamento Europeo, los Estados miembros de la UE, los interlocutores sociales, los servicios de empleo, las cámaras de comercio e industria, los proveedores de educación y formación, los trabajadores y las empresas, reforzar e impulsar sobre el terreno el desarrollo de las competencias que se necesitan en el mercado laboral. Se prestará especial atención a la activación de más personas para el mercado laboral, en particular las mujeres y los jóvenes, especialmente los que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación.



Se puede participar en este Año Europeo, subiendo a la plataforma habilitada en el [Portal del Año Europeo de las Competencias](#) aquellas actividades que cumplan con los objetivos clave establecidos por la Comisión.

A través de un sencillo formulario, las organizaciones pueden cumplimentar los datos correspondientes de las actividades que quieran llevar a cabo, prestando

especial atención a varios campos importantes como el lugar de celebración, el formato de realización o el enlace con el que registrarse en la actividad, entre otros.

Más información:

[Año Europeo de la Competencias](#)



GAZTERIAREN EUROPAKO URTEA 2023

Europako Batzordeak 2023 "Eskumenen Europako Urtea" izendatu du, Europa osoan pertsonen gaitasunak eta trebetasunak sustatzeko eta hobetzeko.

Askoz gehiago inbertitu behar dugu lanbide-prestakuntzan eta -hobekuntzan. Horretarako, enpresekin lankidetzan estuan aritu nahi dugu, haiek baitakite hobekien zein profesional behar dituzten. Eta hobeto uzartu behar ditugu premia horiek pertsonen nahiekin. Baina gure kontinentera egokitutako gaitasunak dituzten profesionalak ere erakarri behar ditugu, enpresak indartu eta Europan hazkundera bultzatuko dutenak. (Ursula von der Leyen, Europako Batzordearen presidentea).

Gaitasunen Europako Urtea etengabeko ikaskuntzari bultzada berri bat ematen ari zaio, pertsonak eta enpresak trantsizio ekologiko eta digitalean lagun dezaten gaituz, berrikuntza eta lehiakortasuna lagunduz.

Eskumenen Europako Urteak esan nahi du Batzordeak, Europako Parlamentuarekin, estatu kideekin, gizarte-solaskideekin, enplegu-zerbitzu publiko eta pribatuekin, merkataritza- eta industria-ganbarekin, hezkuntza- eta prestakuntza-hornitzaileekin eta langileekin eta enpresekin lankidetzan, bat egin behar duela etengabeko ikaskuntzari beste bultzada bat emateko hainbat jardueraren bidez.

Hona hemen Gazteriaren Europako Urtearen helburu nagusiak:

1. Lanbide-prestakuntzan eta -hobekuntzan inbertsio handiagoa, eraginkorragoa eta inklusiboagoa sustatzea.



2. Konpetentziak lan-merkatutarako egokiak direla bermatzea, enpresekin eta gizarte-solaskideekin.

3. Pertsonen gaitasunak eta nahiak lan-merkatutara egokitzea.

4. Hirugarren herrialdeetatik Europara gaitasunak eta talentua erakartzea, ikaskuntza eta mugikortasuna indartuz.

Gaitasunen Europako Urteak bultzada berri bat emango dio etengabeko ikaskuntzari, pertsonak eta enpresak trerabatuz trantsizio ekologiko eta digitalean lagun dezaten, berrikuntza eta lehiakortasuna lagunduz.

Gainera, Gaitasunen Europako Urteak bultzada berri bat ematen du EBren 2030erako helburu sozialak lortzeko, helduen % 60k gutxienez prestakuntza-jardueretan parte har dezaten urtero eta gutxienez % 78k lana izan dezaten. Ekimenak 2030erako lparorratz Digitalaren helburuak lortzen ere lagunduko du. Horren helburua da helduen % 80k gutxienez oinarritzko gaitasun digitalak izatea eta EBn 20 milioi IKT espezialista egotea.

Europako Parlamentuarekin, EBko estatu kideekin, gizarte-solaskideekin, enplegu-zerbitzuekin, merkataritza- eta industria-ganbarekin, hezkuntza- eta prestakuntza-hornitzaileekin, langileekin eta enpresekin lankidetzan, proposatzen da lan-merkatuan behar diren eskumenen garapena indartzea eta bultzatzea. Arreta berezia eskainiko zaio lan-merkatutarako pertsona gehiago aktibatzeari, bereziki emakumei eta gazteei, bereziki ikasten ez dutenei, lan egiten ez dutenei eta prestakuntzarik jasotzen ez dutenei.



Europako Urte honetan parte har daiteke, [Eskumenen Europako Urtearen Atarian](#) gaitutako plataformara igoz Batzordeak ezarritako funtsezko helburuak betetzen dituzten jarduerak.

Inprimaki sinple baten bidez, erakundeek egin nahi dituzten jarduerari buruzko datuak bete ditzakete, eta arreta berezia jarri behar dute hainbat eremu

garrantzitsutan, hala nola non egingo den, zein formatutan egingo den edo jardueran erregistratzeko esteka, besteak beste.

Informazio gehiago::

[Eskumenen Europako Urtea](#)

